

tETra

Erityistoimihenkilöt ET ry:n jäsenlehti 5/2007

- 
- 4 Kuvia ja ajatuksia koulutuspäiviltä!
 - 6 Lätkässä toimistohommiin
 - 8 Vuoden 2008 toimintasuunnitelma
 - 10 Palkkasuositus
 - 11 Krakovaan!



Aloitimme syksyn legendaarisen Hurriganes -yhtyeen merkeissä. Noin 500 joko jäsentämme tai heidän ystävänsä osallistui ET:n järjestämään Ganes-elokuvan ennakkonäytökseen kuukautta ennen varsinaista ensi-iltaa. Osallistujamäärä oli meidän mittapuumme mukaan ennätyksellinen, vaikka muilla paikkakunnilla kuin Helsingissä, olisi ollut vielä runsaasti tilaa. Koska en ole elokuvakriitikko en ryhdy itse arvostelemaan, mutta olen samaa mieltä kuin Tuomas Riskala Vantaan Sanomissa: "Ganes sykkii eteenpäin sopivan rupisella ja tyylikkäällä soundilla, joka tekee sen parissa viihtymisestä helppoa, vaikka ei bändin suurimpiin faneihin kuuluisikaan."

Syksymme ei ole ollut pelkkää rokkaamista, vaan myös kovaa työtä jäsenten etujen parantamiseksi. ERTOn puheenjohtaja Tapio Huttula valottaa neuvottelujen tuloksia omassa jutussaan. Edunvalvonta asettaa omat haasteensa ET:n jäsenkunnan kohdalla, suuri osa jäsenistä kuuluu niin kutsutuille sopimuksettomille aloille. Toivottavasti antamastamme palkkasuosituksista löytyy apua. Jos on ongelmia, ERTOn työsuhdeneuvonta auttaa.

Kun alalla ei ole työehtosopimusta, noudatetaan yleensä lakia – tai ainakin näin pitäisi olla. Järjestämme tammikuun lopulla kurssin, jonka aikana käydään läpi keskeisimmät työsuhdetta käsittelevät lakipykälät. Osviittaa käsiteltäviksi aiheiksi saamme työsuhdeneuvontaan tulleista kysymyksistä.

Syyskokous on 24.11. Helsingissä. Kokoukseen ovat kaikki jäsenet tervetulleita. Kokouksessa käsitellään ensi vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio sekä yhdistyksen sääntöjen muuttaminen. Lisäksi kokouksessa tehdään henkilövalintoja. Mukaan etsitään innokkaita ihmisiä, jotka ovat halukkaita ajamaan ET:läisten etuja. Työtä on runsaasti tarjolla tekijöillä, mutta tarkoitus ei ole läkähdyttää ketään. Mielestäni hallitustyöskentely antaa hyvän näkemyksen työelämästä ja sen kehittämistä. Jäsenistömme monialaisuus tekee työskentelystä mielenkiintoisen ja haastavan.

Ensi vuoden suunnitelmat ovat jo pitkällä, vaikka tätä vuottakin on vielä tovi jäljellä. Tässä lehdessä on jo joitakin tietoja ensi vuoden tapahtumista. Suunnitellessamme toimintaa lähtökohtana on kaiken aikaa se, että se olisi sitä, mitä jäsenet toivovat ja mikä auttaisi jäsenten työolojen parantamista.

Hyvää joulun odotusta!

Seija Pyökeri

seija.pyokeri@erto.fi

tETra

Julkaisija:

Erityistoimihenkilöt ET ry.
Asemamiehenkatu 4, 00520 Helsinki

ET ry on Erityisalojen toimihenkilöliitto ERTO ry:n jäsenyhdistys. www.etry.fi

Päätoimittaja:

Seija Pyökeri, puheenjohtaja ET ry

Ulkoasu ja taitto:

Codesign Oy, Helsinki

Painopaikka:

Painotalo Auranen Oy

tETra ilmestyy vuonna 2008 jokaisen ERTO-lehden liitteenä.



Teksti: Tapio Huttula, ERTOn puheenjohtaja, ET:n jäsen

ET JA LIITTOKIERROS

ERTO on tehnyt kuluvan syksyn neuvotteluissa hyvää työtä. Olemme saaneet uusittua tai jatkettua kaikki valtakunnalliset työehtosopimuksemme. Tämän lisäksi valmiina ovat lähes kaikki talo- tai yrityskohtaiset työehtosopimukset.

Mitä kierros toi ET:läisille? Kysymys on hyvä, mutta samalla vaikea. Liittokierros on ET:n sopimuksettomien alojen kannalta hankala. Kun ei ole solmittu valtakunnallista tulopoliittista kokonaisratkaisua, eli tupoa, on vaikea sanoa, mikä on neuvottelukierroksen vaikutus ET:läisten palkkoihin ja muihin työsuhteen ehtoihin.

Jotakin kuitenkin voidaan sanoa. ET:n kentässä on solmittu uusi henkilöstöpalvelualan työehtosopimus. Se korvaa aiemman vuokratyön työehtosopimuksen. Tämän lisäksi osa ET:läisistä kuuluu jonkin talokohtaisen sopimuksen piiriin. Sopimukset tuovat 9,5–10,5 prosentin palkankorotukset noin kahdessa ja puolessa vuodessa. Kaikissa näissä sopimuksissa on myös teksteihin liittyviä työsuhteen ehtojen parannuksia.

ERTO onnistui neuvotteluissa kohtuullisen hyvin. Voimme olla varsin tyytyväisiä muun muassa siihen että henkilöstöpalvelualan korotukset olivat yli 10 prosenttia ja taulukkopalkkojen korotukset tätäkin korkeammat. Samoin saimme poistettua toisen paikkakuntakalleusluokan, mikä nostaa taulukkopalkkoja suuressa osassa maata viidellä prosentilla. Tämän lisäksi sopimus toi muun muassa viikon palkallisen isyysvapaan.

Palkkasuositus luo linjan korotuksille

Mikä on sitten niiden ET:läisten tilanne, jotka eivät kuulu minkään sopimuksen

piiriin? ERTO ja ET antavat ET:n jäsenkentälle yleiseen palkankorotuslinjaan perustuvan palkkasuosituksen. Se on rakennettu ERTOn muilla aloilla solmittujen työehtosopimusten sekä ET:n kentällä tehdyn palkkakyselyn pohjalta.

Tätä kirjoitettaessa suositusta ei ole vielä annettu, koska ERTOn työehtosopimusneuvottelut on saatu vasta valmiiksi, mutta lehteä luettaessa suositus on jo annettu. Kannattaa siis käydä tarkistamassa asia ET:n ja ERTOn www-sivuilta.

Palkkasuosituksen tarkoituksena on tukea sopimuksettomien alojen jäseniä, jotta he voivat sen perusteella sopia omien palkkojensa korotuksista. Uskon, että suositus auttaa myös monia pieniä työnantajia, joilla ei ole itsellä aikaa tai osaamista miettiä oikeaa palkankorotusten tasoa.

Tässä asiassa kannattaa olla myös aktiivinen ja viedä suositus työnantajalle. Tämä tilanne korostaa sitä, miten vahva jäsen on edunvalvonnan tärkein tekijä.

Talokohtaisia työehtosopimuksia!

Suositus on kuitenkin aina suositus. Sitä ei ole työnantajan pakko noudattaa, vaikka valtaosa perinteisistä ET:läisistä työnantajista sitä noudattaakin. Tämän vuoksi onkin tärkeää, että yhä useammalle ET:läiselle alalle tai työpaikalle saataisiin oma työehtosopimus.

Onneksi tässä asiassa ollaan myös etenemässä.

Esimerkiksi pieneläinhoitajien osalta tiivistä työtä on tehty jo vuosia ja nyt näyttää siltä, että se alkaisi tuottaa tuloa. Sopimuksen saaminen edellyttää kuitenkin vielä vahvempaa järjestäytymistä ja päänavausta joillakin työpajoilla. Sama tilanne on fitness-alalla. Siellä on onneksi jo se tilanne, että Liikuntakeskus Leidi on tehnyt oman sopimuksensa ja kiinnostus on viriämässä muissakin liikuntakeskuksissa.

ET ja ERTO tekevät tulevina vuosina tiiviisti työtä uusien aluevaltausten aikaansaamiseksi. Uusia mahdollisuuksia talokohtaisiin sopimuksiin voisi aueta esimerkiksi joissakin järjestöissä. Tämän rinnalla ajetaan ET:läisten asiaa myös muilla keinoilla: jäsenneuvonnan, oikeusturvan, jäsenpalvelun ja -koulutuksen avulla sekä vaikuttamalla lainsäädäntöön ja yhteiskuntapolitiikkaan yleisten työelämän pelisääntöjen kehittämiseksi.

Ertolainen edunvalvonta ja työ ET:läisten hyväksi jatkuu! Se on tulevaisuudessakin turvan ja tulevaisuuden luomista – yhdessä jäsenten kanssa – heidän lähtökohdistaan asioita ajaen. Se on uutta ertolaista ay-toimintaa.

Hyvää joulua ja menestystä tulevalle vuodelle kaikille ET:n ertolaisille!

ASLAT- JA HUISKI-PÄIVÄT 2007 HELSINGISSÄ

Kreikkalainen ravintola Knossos tarjosi mainiot puitteet vapaamuotoiseen seurusteluun kyläjuhlan merkeissä.

*Kokoontui koulutuspäiville valioporukka
lauantaina koulutukseen kuin luokka.
Uusia ja vanhoja kollegoita tervehdimme,
mielenkiintoisia luentoja kuuntelimme.
Illalla matkaan lähdimme ratikalla vanhalla,
tunnelmaa oli ja nauroimme kunnolla.
Sitten oli vuorossa kreikkalaista ruokaa,
Erittäin hyvää, moni huokaa.
Eli jos sunnuntai-aamuna olimme vaisuja,
Johtui vain siitä, olivat mausteet kovin raisuja.
Vihdoin huipulle Veikan kanssa pääsimme,
Mukavaa oli, osallistujia kiitämme.*

*Järjestäjät kiittävät!
Anna, Juha, Tiina, Tuula, Pirjo ja Päivi*





Vuorikiipeilijä Veikka Gustafsson piti koulutuspäivien päätteeksi mielenkiintoisen luennon asenteen tärkeydestä kertoen omasta matkastaan vuoren huipulle.



Asiamies Rainer Heino kertoi edunvalvontaan liittyvistä ajankohtaisista hankkeista.



Petri Ström Suomen Talokeskus Oy:stä puhui energia- ja kuntotodistuksista. Ajankohtainen aihe herätti kiivasta keskustelua kuulijoissa.





Teksti: Nepu Väyrynen Kuva: Marko Mäkinen

LÄTKÄMIMMI

35-vuotias Anu Koponen on Espoon Bluesin toimistosihiteeri. Hänen aktiivisiin päiviinsä sisältyy niin kopiokoneen huoltoa kuin pelaajien jeesaamista.

Kävelen massiivisen jäähallin uumenissa, sen hämärillä käytävillä ja etsin Anua. Ulkona on aurinkoinen syyspäivä, mutta sisältä halli on pimeä ja hiljainen. Valtaisa katsomo ja hyvässä kunnossa oleva jää ammottavat tyhjiyttään. Monen mutkan jälkeen näkyy kirkasta valoa, puhelimet soivat ja kuuluu kenkien kopsetta. Toimisto – vihdoinkin.

Anulle halli on tuttuakin tutumpi. Viidettä kautta Bluesin kotihallissa työskentelevä Anu hoiti aiemmin aitiovastaanottoa. Reilu vuosi sitten hänet vakinaistettiin taloon toimistosihiteeriksi sekä edelleen aitiovastaanotos-

ta huolehtimaan. Tämän kauden alusta lähtien hän on keskittynyt pelkästään toimiston hoitamiseen.

Vaihtelua joka päivä

Aikuisiällä, kahden lapsen jälkeen, Anu kouluttautui hotellivirkailijaksi. Sen jälkeen työtä riitti henkilöstövuokrausyrityksen kautta mielenkiintoisissa pesteissä erilaisissa asiakaspalvelutehtävissä. Lapset ja laina hoidettavanaan, hän kuitenkin kaipasi vakiintumista.

”En hakenut mitään tiettyä työpaikkaa, en edes lähetytellyt hakemuksia. Tänne päädyin heitettyäni tutuille, että haluaisin löytää vakituisen työpaikan. Työ-

tä tarjottiin minulle”, Anu kertoo.

”Tämä on ihanteellinen työpaikka minunlaiselleni tyypille, joka kaipaa vaihtelua. Ihmiset ja päiväntapahtumat vaihtelevat todella paljon. Ei pääse puutumaan.”

Hän sanoo tekevänsä 70 prosenttisesti taloussihteerin töitä ja hän toimii myös myynnin ja markkinoinnin apuna. Kokonaisuus pitää sisällään Tapiolan monitoimiareenan ja Espoon Bluesin. Kun päälle pitää hoitaa vielä yleissihteerin työt, Anu toteaa, että hommia löytyy joka lähtöön.



kinnoilleen ole, niin oma pää sanoo mitä voi hankkia ja millä hinnalla.

Anu pursuaa energiaa, tai ehkä oikeammin vauhtia. Käsiä tuntuu olevan ainakin kuusi ja ajatus kulkee valoa nopeammin. Ei ihme, että hän on valinnut työn, jossa täytyy olla koko ajan muita edellä. Silti välillä hänetkin valtaa riittämättömyyden tunne.

"Riittämättömyys on pään sisällä, kyllähän sitä riittää just sen verran kuin pitää. Joskus on myönnettävä, että on tullut otettua liikaa töitä. Täytyy olla realistinen oman jaksamisen ja pystymisen suhteen."

Reilu meininki

Anu kiittelee talon hyvää ilmapiiriä, ja toteaa, ettei muuten varmasti jaksaisikaan.

"Olen tosi suora ja räiskyvä, varmaan toimiston tulisin luonne. Välillä tulee ladattua täysillä, mutta onneksi kaikki tietävät, että huomenna fiilis on jo toinen. Meillä kaikki saavat olla sellaisia kuin ovat."

Hyvät välit työntekijöiden kesken näkyvät myös lyhyellä toimistovisiitillä. Naiset vaikuttavat hyvin yhteen toimivalta tiimiltä, jossa apua on saatavilla, eikä toisten varpaille astuta. Niin, toimiston puolella ei montaa miestä näy.

"Tämä on lätkämaailmaa, mutta toimisto on pitkälti naisten hallussa. Meidän naisilla on enemmän kanttia kuin monella miehellä!" paukuttaa Anu nauraen.

Kaikkiaan toimistossa on vaihtelevasti kaksitoista, kolmetoista henkeä. Silloin tällöin porukassa on myös harjoittelijoita, ja jotkut tekevät työtään etänä. Vaikka homma on hanskassa, saattavat kiireisimmät hetket rasittaa. Silloin auttaa huumori.

"Silloinkin kun on lähes paniikki ja kaikkia väsyttää, homma repeää yleensä hysteeriseksi nauruksi. On ihanaa, että täällä on niin hersyvä huumori!"

Yrittäjäainesta

Anu sanoo olevansa yrittäjähenkkinen tyyppi. Hän omistautuu työlleen ja on

pedantti. Hän katsookin olevansa itsensä pahin piiskuri.

"Olen tosi tyytyväinen tähän paikkaan, ja suhtaudun työhöni kunnianhimoisesti. Minulla ei ole halua tai kiirettä pomon paikalle. Joka aamu on aidosti tosi kivaa lähteä hommiin."

Toimistosihteerin työ on tietynlaista asiakaspalvelua. Anulle asiakas on täysin luonnollisesti aina ykkönen. Koska asiakaspalvelu on syvällä hänen olemuksessaan, hän tietää olevansa itse haasteellinen asiakas.

"Tiedän mitä voin vaatia, olen todella tarkka saamastani palvelusta. On sääli, että asiakaspalvelussa tapaa välillä ihmisiä, jotka eivät nauti työstään."

"Asiakkaat luovat meille mahdollisuuden tehdä koko juttua. Ilman heitä tuolla, ei ole meitäkään. Jokainen joka penkille istuu on meille huipputärkeä", Anu sanoo katsellessaan ison areenan katsomorivejä.

Naantalissa oli hauskaa

Liittoon kuuluminen on Anulle selvä homma. Aiemmin hän oli PAMin jäsen, mutta vajaa vuosi sitten hän siirtyi Erton porukkaan.

"Meidän tyyppisemme toimisto ei oikein itsestään selvästi kuulu mihinkään liittoon. Entinen työkaverini kertoi olevansa Ertossa ja niin minäkin tutustuin liittoon", Anu muistelee.

Hän oli myös mukana viime syksynä uusien jäsenten tapaamisessa Naantalissa.

"Olin aivan innoissani siellä. Paikalla oli ihmisiä vähän joka alalta, muun muassa joku ydinvoimalasta. Minusta kaikki erikoiset ammatit ovat kiinnostavia. Oli kiva huomata, että paikalla oli muitakin ihmisiä urheilupuolelta."

Tärkeä toimistosihteerin

Jos tavallinen työpäivä on vaikea määrittää, niin mitä Anu mielestään tuo taloon?

"Ainakin meidän talouspäällikölle tilanne olisi hankala, hänellä ei olisi keitään auttamassa. Hän pyörittäisi koko talouden yksin, niin pelaajien kuin talon puolesta. En suo hänelle sitä", Anu miettii.

Anu hoitaa tietysti myös toimistosihteerin perushommat kuten kahvinkeiton, toimistolaitteiden ylipäällikkyyden ja toimiston hankinnat. Hankintojen suhteen Anulla on melko vapaat kädet. Vaikka erillistä budjettia ei hänen han-

Hallituksen esitys toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2008

1. Toiminta-ajatus

Erityistoimihenkilöt ET ry toimii yksityisen palvelusektorin palveluksessa olevien toimihenkilöiden ammattijärjestönä. Puoluepoliittisesti sitoutumaton ET ajaa työmarkkinoilla jäseniensä oikeudellisia, taloudellisia, sosiaalisia ja ammatillisia etuja sekä antaa jäsenistölle mahdollisuuden vaikuttaa työehtoihinsa ja -oloihinsa.

2. Toiminnan painopisteet 2008

- edunvalvonnan tehostaminen ja kehittäminen kaikessa toiminnassa
- vuokra- ja määräaikaissä työsuhteissa olevien aseman parantaminen
- jäsenhankinta ja uusien jäsenten aktivoiminen

3. Edunvalvonta

Hallitus toimii yhteistyössä liiton kanssa paremman ja tehokkaamman edunvalvonnan toteuttamiseksi kaikilla osa-alueilla. Jäsenistön työehtosopimusneuvottelut ja työriitakysymykset hoidetaan liiton toimistosta käsin. Vaikutetaan osallistumalla liiton toimialakohtaisiin edunvalvontavalio-kuntien työhön. Osallistutaan yksittäisten tavoitteiden asettamiseen ja yleiseen edunvalvontakeskusteluun liitossa.

Suuri osa jäsenkunnasta työskentelee tehtävissä, joissa valtakunnallisen työehtosopimuksen solmimiselle ei ole edellytyksiä. Näiden jäsenten osalta tehdään yrityskohtaisia työehtosopimuksia. Lisäksi tehdään yhteiskuntavaikutustyötä siten, että yhä useampi työoloihin liittyvä vähimmäissuositus saataisiin lakiin.

Informoidaan ja koulutetaan koko jäsenistöä edunvalvontaan liittyvästä lainsäädännöstä.

4. Koulutustoiminta

Vuoden aikana järjestetään jäsenistölle toimialoit- tain koulutustilaisuuksia. Edunvalvontaa painote- taan kaikessa koulutuksessa ja jäseniä ohjataan osal- listumaan ERTOn järjestämään koulutukseen.

5. Tiedotustoiminta

tETra-lehti julkaistaan ERTO-lehden yhdistysosa- na ja muutoinkin ERTO-lehteä käytetään mahdol- lisuuksien mukaan tiedotuskanavana. Markkinoi- daan yhdistystä alan lehdissä ja painotetaan www- sivujen käyttöä.

8. Jäsenhankinta

Jäsenhankintaa suoritetaan kohdistetusti ET:n toi- mialoilla sekä osallistutaan liiton organisoimaan jä- senhankintaan. Aktivoidaan jäseniä jäsenhankin- taan ja uusia jäseniä mukaan toimintaan.

7. Alue- ja paikallistoiminta

Jäsenistöä aktivoidaan osallistumaan ERTOn alue- toimintaan. Järjestetään alueellisia ja paikallisia jä- sentilaisuuksia yhteistyössä liiton aluejärjestöjen sekä muiden yhdistysten kanssa.

8. Jäsenpalvelu

Yhdistyksen lomamökit ovat jäsenten vuokrat- tavissa jäsenetuhintaan. Järjestetään jäsenistölle suunnattuja virkistystilaisuuksia.

Talousarvioesitys 2008

	<i>Tuloslaskelma 2006</i>	<i>Talousarvio 2007</i>	<i>Talousarvioesitys 2008</i>
VARSINAINEN TOIMINTA			
TUOTOT			
Edunvalvonta	0,00	150,00	450,00
Koulutustoiminta	6 444,00	8 400,00	7 200,00
Paikallistoiminta	956,00	2 210,00	2 210,00
Jäsenhuolto	6 668,40	3 560,00	6 560,00
Lomatoiminta	17 055,32	16 000,00	17 200,00
TUOTOT YHTEENSÄ	31 123,72	30 320,00	33 620,00
KULUT			
Poistot	451,82	0,00	0,00
MUUT KULUT			
Edunvalvonta	7 709,49	22 040,00	34 220,00
Koulutustoiminta	60 651,81	82 951,00	83 537,00
Tiedotustoiminta	11 979,79	15 600,00	20 500,00
Jäsenhankinta	17 666,15	24 000,00	26 500,00
Paikallistoiminta	4 068,72	13 020,00	12 530,00
Jäsenhuolto	16 837,82	14 000,00	17 500,00
Hallinto	29 906,37	27 670,00	30 470,00
Lomatoiminta	22 358,13	21 260,00	22 260,00
Sääntömääräiset kokoukset	10 155,46	9 000,00	10 000,00
Kulut yhteensä	181 333,74	229 541,00	257 517,00
Varsinainen toiminta	150 661,84	199 221,00	223 897,00
Tuotto/kulujäämä	150 661,84	199 221,00	223 897,00
VARAINHANKINTA			
TUOTOT			
Jäsenmaksupalaute	178 844,99	199 272,00	223 908,00
Tuotto/kulujäämä	28 183,15	51,00	11,00
SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA			
SIIJOITUSTOIMINTA			
TUOTOT			
Korkotulot	1 070,28	0,00	
RAHOITUSTOIMINTA			
TUOTOT			
Korkotulot	426,41	0,00	
Muut tuotot			
Omatoiminen tuotto/kulujäämä	29 679,84	51,00	
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	29 679,84	51,00	



TOIMISTOALAN VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS

Palkkaryhmittely

Palkkasuositus perustuu neljään vaativuusryhmään. Vaativuusryhmissä on hyvin yleisluonteinen määritelmä sekä sen lisäksi esimerkkejä yleisimmistä tehtävistä, joita ao. vaativuustyöryhmässä esiintyy. Esimerkkiluettelo ei missään tapauksessa ole tyhjentävä.

Tehtäväryhmä 1:

vaativat erityistehtävät/asiantuntijatehtävät

Työ suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun perustuen ja siihen voi sisältyä toiminnallista, taloudellista tai esimiesvastuuta. Tehtäväratkaisut edellyttävät myös usein ratkaisumallien suunnittelua ja kehittämistä.

- toimistopäällikkö
- järjestösihteeri
- isännöitsijä
- esimiestehtävät

Tehtäväryhmä 2: vaativat ammattitehtävät

Työ suoritetaan itsenäisesti yleisohjeiden mukaisesti. Tehtäväratkaisut edellyttävät valintoja menettelytavoissa.

- toimistonhoitaja
- kirjanpitäjä
- sihteeri
- kiinteistösihteeri

Tehtäväryhmä 3: ammattitehtävät

Työ suoritetaan yleisohjeiden mukaisesti. Tehtäväratkaisut tehdään kokemuksen pohjalta työn eri osatekijöitä yhdistellen.

- kassanhoitaja
- palkanlaskija
- avustava kirjanpitäjä
- laskuttaja

Tehtäväryhmä 4: tavanomaiset tehtävät

Työ suoritetaan selvien työohjeiden ja rutiinien mukaisesti. Tehtäväratkaisut toistuvat samankaltaisina.

- puhelinvaihteenhoitaja
- postittaja
- asiakaspalvelu

Vähimmäispalkkasuositus perustuu palkkatutkimukseen

Erytysalojen Toimihenkilöliitto ERTO ja Erytystoimihenkilöt ET laativat ET:n jäsenistön kattavan palkkatutkimuksiin perustuvan palkkasuosituksen.

ET:n jäsenistä merkittävä osa työskentelee yrityksissä ja järjestöissä, jotka eivät kuulu minkään työehtosopimuksen soveltamispiiriin. Suositus on luonteeltaan vähimmäispalkkasuositus, josta on mahdollista ja tarpeen mukaan myös suotavaa poiketa.

Toimistotyön vähimmäispalkkasuositus

ET:n jäsenistä suuri osa työskentelee aloilla, joilla ei ole omaa työehtosopimusta tai sovelletaan ERTOn runkosopimusta. Näiden jäsenten palkankorotusten toteuttamiseksi annetaan seuraava suositus:

Yleiskorotussuositus 1.10.2007 lukien

Henkilökohtaista kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2007 lukien 3,7 %:lla. Vastaava korotus alla:

	0 - 4 v	5 - 9v	10 - 14	yli 15 v
Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)				
1	2537	2805	2998	3186
2	2098	2252	2399	2528
3	1874	1992	2110	2226
4	1703	1807	1898	1989

Muu Suomi

1	2137	2311	2440	2584
2	1850	1949	2057	2170
3	1665	1773	1866	1972
4	1547	1648	1719	1793

Seuraavat palkantarkistusajankohdat:

- 1.5.2008 henkilökohtaista palkkaa korotetaan 3,1 %:lla
- 1.5.2009 henkilökohtaista palkkaa korotetaan 2,7 %:lla.

Edellä mainituista ajankohdista voimaan tulevat uudet taulukot annetaan myöhemmin.



Tule ETn jäsenmatkalle ja koe keväinen Krakova 1.–4.5.2008

Krakova on kaupunki, josta pu-
huessa on helppo puhjeta ylis-
tykseen. Helmi kaupunkien jou-
kossa! Ihastuksen taustalla on Krakovan
ainutlaatuinen tunnelma, joka paljolti
syntyy arkkitehtuurista ja muista taide-
aarteista. Toisaalta Krakovan lumo piilee
myös jossain hyvin arkisessa. Turistilau-
moista huolimatta täällä on tavallisuu-
den charmia: pulut kurnuttavat, vanhat
naiset istuvat puistonpenkeillä, takapi-
hoilla kuivataan pyykkiä.

Krakovan vanha kaupunki on yksi Eu-
roopan suurimpia ja parhaiten säilynei-
tä vanhoja, keskiaikaisia kaupunkikeskus-
toja. Vanha kaupunki on edelleen myös
Krakovan kaupallinen ja huvielämän kes-
kus. Koska vanhojen kaupunginmuuri-

en ympäröimä alue on lähes kokonaan suljettu liikenteeltä, Krakovan keskustassa
voi huoletta ja helposti viettää aikaa vain kävelemällä ympäriinsä.

Matkaan lähdetään vapputunnelmissa 1.5. Finnairin lennolla Helsinki-Vantaan
lentokentältä klo 9.50. Lähdemme paluumatkalle sunnuntaina klo 21.35 ja perillä
Helsingissä olemme 00.35 maanantaina aamuyöstä.

Matkan hinta jäsenille on 450 euroa ja se sisältää Finnairin lennot edestakaisin,
matkustaja- ja lentokenttäverot, kuljetuksen hotelliin Krakovassa (Hotel Matejko***,
www.matejkohotel.pl), majoituksen kahden hengen huoneessa sekä aamiaiset.

Lisätietoja ja ilmoittautumiset mahdollisimman pikaisesti, viimeistään 19.3.2008.
Pirjo Favorin, pirjo.favorin@lemminkainen.fi tai 040 721 6511. Varausmaksu 100
euroa tulee maksaa heti ilmoittautumisen jälkeen tilille SAMPO 800012-1382471
ja loppumaksu 25.3.2008 mennessä. Paikkoja 40 ensimmäiselle.

Koe Krakova, tule mukaan!

Hyvä linkejä:

Krakovan kaupungin infisivut, englanniksi:

www.krakow.pl/en/?chl=EN

Tietoja ja linkejä suomeksi:

www.saunalahti.fi/tapank/krakova.html#verkossa

Hyvä kulttuuri-info, ohjeet lippujen ostamiseen, englanniksi

www.karnet.krakow2000.pl

Muun muassa hyvä kartta, englanniksi

www.cracow-life.com

Lukemista:

Tapani Kärkkäinen:

Sankarimatkaillijan Krakova

(Like, uudistettu painos 2007).

Kursseja ja koulutusta!

Selvä peli – vain onko se niinkään selvää?

Joudutko pätkäilemään työelämää säätöviestien laki-
en ja määräysten sisältöä? Podetko päänsärkyä tai
ahdistaa henkeä lakiviidakon kiemuroissa?

Ei huolta – enää. Nyt Sinulla on mahdollisuus päi-
vittää tietosi! Ammattiyhdistyksesi ET järjestää vii-
konloppukurssin 26.–27.1.2008 Hotelli Korpilam-
mella Espoossa.

Viikonloppun aikana perehdytään muun muas-
sa työsopimus-, työaika- ja vuosilomalain keskei-
siin kohtiin. Niitä käsitellään yhdessä ERTon asia-
miehen Leila Bruunin kanssa. Aikataulun sallimissa
puitteissa osallistujilla on myös mahdollisuus hen-
kilökohtaiseen keskusteluun työsuhdeasioista liiton
asiamiehen kanssa.

Kurssi ei ole turhan rypyytsainen etkä läkähdy
lakien myllerryksessä. Sen voimme luvata. Aikaa jää
myös virkistytymiseen. Tervetuloa Espooseen!

Sunnuntaina vetonaulana on TV:stäkin tuttu Ta-
lent-juontaja, muistikouluttaja Martti Vannas.

Kurssi maksaa ET:n jäsenille 20 euroa. Hintaan si-
sältyy koulutuksen lisäksi ruokailut ja majoitus sekä
matkat Helsinkiin, josta bussikuljetus Korpilammel-
le Espooseen. Maksu maksetaan heti ilmoittautumi-
sen jälkeen ET:n tilille 800012-1382471.

Sitovat ilmoittautumiset Anna Vuorisalolle, 050-
341 5932 tai anna.vuorisalo@kolumbus.fi 10.1.2008
mennessä.

Pienten toimialojen ja vuokratyövoiman koulutuspäivät 29.–30.3.2008.

Päivät ovat tarkoitettu ET:n jäsenille, jotka työsken-
televät pienillä toimialoilla ja vuokratyössä. Paikka ja
ohjelma seuraavassa tETra-lehdessä.

Kotisivumme uudistuvat!

Uudet sivut avautuvat marraskuun aikana.

Käy katsomassa:

www.etry.fi

Lomamökit

Erytistoimihenkilöt ET ry:llä on kaksi lomamökkiä jäsenten käyttöön.

Olokolo

Levin Kelorakassa on kaunis siniharmaa hirsimökki, jossa on tupakeittiö, kaksi makuuhuonetta, kaksi parvea ja sauna. Mökki on tarkoitettu 6–8 hengen majoitukseen, ja se on valmistunut vuonna -89. Olokolo sijaitsee noin kilometrin päässä Hullun Poron ravintoloista ja noin kahden kilometrin päässä Levi-keskuksesta, jossa on elintarvikekaupat, Alko, apteekki, lahja- ja erikoistavara-liikkeet, postipalvelut, kylpylä ja useita ravintoloita jne. Runsaat harrastusmahdollisuudet.

Lisätietoja www.levi.fi

Tonttula

Nilsian Tahkolla on pirteä punainen paritalon puolikas, jossa on tupakeittiö, yksi makuuhuone, iso parvi ja sauna. Huoneisto on tarkoitettu 5–7 henkilön majoitukseen, ja se on valmistunut vuonna 2001. Tonttula sijaitsee noin 1,5 kilometrin päässä rinteistä ja Sokos Hotel Tahkovooresta, jonka ympärillä ovat muut ravintolat, kylpylä, pieni elintarvikeliike sekä lahja- ja urheilutavaramyymälä jne. Monipuoliset harrastusmahdollisuudet. Lisätietoja www.tahko.fi

Molemmissa mökeissä on hyvä varustelutaso; astiat, astianpesukone, mikro, TV, video, radio/cd-soitin, hiustenkuivain, kiharrin, kuivauskaappi, autopistoke sekä vuodevaatteet ja pyyhkeet. Tonttulassa myös pyykinpesukone.

Molemmissa lomakohteissa vuokraan sisältä golf-osake ja talvella kaksi rannelippua.

Olokolon lomaviikko on lauantaista klo 14, seuraavaan lauantaihin klo 12. Tonttulan lomaviikko on perjantaista klo 14, seuraavaan perjantaihin klo 12.

Lomaviikot arvotaan kaksi kertaa vuodessa: viikot 35–52 ja 1–7 arvotaan 15.5. ja viikot 8–34 arvotaan 15.12. Mikäli samaa ajankohtaa hakee useampi henkilö, on etusijalla hakija, joka ei ole aiemmin mökkiä vuokrannut.

Viikkovuokrat:

Kausi:	Olokolo:	Tonttula:
A 450 €	viikot 8–17	viikot 8–16
B 340 €	viikot 1, 35–37, 51–52	viikot 1–7, 20–41, 49–52
C 170 €	viikot 2–7, 18–34, 38–50	viikot 17–19, 42–48

Mökkivastaavat:

Olokolo: Virpi Pelttari,
Lamminmaantie 42, 38220 Stormi,
email virpi.pelttari@kopteri.net
puh. 050 377 1961

Tonttula: Tuula Sydänmaa,
Pelimanninkatu 5 B 3, 78850 Varkaus,
email tuula.sydanmaa@navitas.fi
puh. 040 596 8550

Hakemuksen toimittaminen:

Postita mökkivastaavalle, lähetä sähköpostina tai täytä hakemus ET:n nettisivuilta www.etry.fi. Seuraavaan arvontaan hakemuksen tulee olla perillä 10.12.2007 mennessä.



LOMAMÖKKIEN VUOKRAHAKEMUS

viikot 08/2008-34/2008

Hakijan nimi: _____

Osoite: _____

Sähköposti: _____

Puhelin: _____

Työpaikka: _____

Olokolo:

Haluttu viikko: _____ tai _____ tai _____

Tonttula:

Haluttu viikko: _____ tai _____ tai _____

Olen aikaisemmin ollut:

Olokolossa: vuosi _____ viikko _____

Tonttulassa: vuosi _____ viikko _____