

tETra

Erityistoimihenkilöt ET ry:n jäsenlehti

4/2008

- 3 Syyskokoukseen!
- 5 Liikunta on työhyvinvointia
- 6 Ryhtiä liikunta-alan työehtoihin
- 9 Pieneläinhoitajien palkka-asiaa





Helsingin Yleinen Toimihenkilöyhdistys perustettiin lokakuussa 1968 ja tästä voidaan katsoa ET:n toiminnan käynnistyneen. Syyskokouksen yhteydessä tarjotaan osallistujille kakkukahvit, muuten vietämme merkki-vuotta työn merkeissä.

Neljäkymmentä vuotta sitten nähtiin, että uusille ammattiryhmille pitää saada oma ammattiliitto ja Toimihenkilö- ja virkamiesjärjestöjen keskusliitto TVK:n asiamiehet olivat aktiivisesti mukana ERTOn perustamisessa. Kuluneena kesänä Kimmo Kevätsalo pohti pätkätyöläisten oman ammattiliiton perustamista. Vuokratyö lasketaan yleisesti pätkätyöksi ja voidaankin sanoa, että ERTO on pätkätyöläisten liitto. Keväällä avasimme vuokratyöläisten omat kotisivut www.rentola.fi, johon on tarkoitus kerätä kattavasti tietoa vuokratyöstä ja Rentolassa vuokratyössä olevat voivat myös vaihtaa keskenään kokemuksiaan.

Pyrimme ET:ssä ottamaan huomioon jäsenkuntamme koko kirjon. Ongelmat ovat yhteisiä alalla kuin alalla: työsuhteen ehdot ovat kirjavat, ei tunneta edes työläinsäädännön määräyksiä, työpaikoilla on epätasa-arvoisuutta, palkkaus ei ole oikeudenmukainen ja niin edelleen.

Yhtenä painopistealueenamme ovat kuntosaleilla työskentelevät. Tälläkin alalla on villiä menoa ja usein kysytään, mitä pitäisi tehdä. Ensimmäinen askel on järjestäytyminen ja voimien kokoaminen. Olemme mukana Suomen Liikunta-alan ammattilaisten Arena -08 tapahtumassa ja toivottavasti saamme siellä vietyä tietoa järjestäytymisen merkityksestä eteenpäin

Miksei sitten työehtosopimuksia saada aikaan? Osasy on varmasti alhainen järjestäytymisaste niin työntekijä- kuin työnantajapuolellakin. Ainoastaan yhdessä on mahdollisuuksia saada alalle parannuksia, mutta odottelemalla, että joku tekisi jotakin ensin, asiat eivät hoidu. Liitto on kädetön, jos ei ole jäseniä, jotka vaikka työtaistelutoimenpitein vaatisivat oikeuksiaan. Viime keväästä asti eläintenhoitoalalle on yritetty saada työehtosopimusta tai talokohtaisia sopimuksia, tässä on jouduttu turvautumaan erilaisiin työtaistelutoimenpiteisiin. Tätä kirjoitettaessa tilanne ei ole selvinnyt mitenkään. Alalla työskentelevät ovat valmiita taisteluun oikeuksiensa puolesta ja tarvitsevat kaiken mahdollisen tuen meiltä muilta.

Muistakaamme, että yhdessä olemme enemmän.
Hyvää syksyn alkua!

Seija Pyökeri
seija.pyokeri@erto.fi

tETra

Julkaisija:

Erytyistoimihenkilöt ET ry.
Asemamiehenkatu 4, 00520 Helsinki

ET ry on Erytysalojen toimihenkilöliitto ERTO ry:n jäsenyhdistys. www.etry.fi

Päätoimittaja:

Seija Pyökeri, puheenjohtaja ET ry

Ulkoasu ja taitto:

Codesign Oy, Helsinki

Kannen kuva:

Saila Puranen

Painopaikka:

PunaMusta Oy

tETra ilmestyy vuonna 2008 jokaisen ERTO-lehden liitteenä.

KUTSU SYYSKOKOUKSEEN

Erityistoimihenkilöt ET ry:n syyskokous pidetään lauantaina 8.11.2008 kello 14.00 alkaen Tiedekeskus Heurekassa Vantaan Tikkurilassa.

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 10 §:n syyskokoukselle määräämät asiat.

Kokoukseen osallistuville maksetaan matkakulut kotipaikkakunnalta Vantaalle matkustusohjesäännön mukaisesti. Matkakulut korvataan vain pääkaupunkiseudun ulkopuolelta tuleville. Kerro ilmoittautumisen yhteydessä junalippuoteveksi, liput tilataan keskitetysti ja saat varausnumeron sähköpostina tai tekstiviestinä, jolla voit sitten lunastaa liput. Muut matkakulut maksetaan kokouksen jälkeen tilille.

Kokousta ennen kello 12.00 maalaistohtori Tapani Kiminkinen puhuu luovasta laiskuudesta. Kokouksen jälkeen osallistujilla on mahdollisuus tutustua Heurekan näyttelyyn sekä Verne-teatterin esitykseen maksutta. Tarkempia tietoja Heurekan ohjelmasta löydät www.heureka.fi.

40-vuotisen toimintansa kunniaksi ET tarjoaa kokoukseen osallistuneille buffet-lounaan kakkukahveineen.

Kotisivuiltamme www.etry.fi löydät tarkemman aikataulun päivän ohjelmasta.

Ilmoittautumiset 31.10.2008 mennessä Anna Vuorisalolle joko sähköpostilla anna.vuorisalo@kolumbus.fi tai puhelin 050 341 5932.

Tervetuloa Heurekaan!

Erityistoimihenkilöt ET ry
Hallitus

ESITYSLISTA

8.11.2008 klo 14.00

Tiedekeskus Heureka, Tikkurila, Vantaa

1. Kokouksen avaus ja laillisuus
2. Kokouksen toimihenkilöiden valinta
3. Kokouksen päätösvaltaisuus
4. Kokouksen menettelytavat
5. Kokouksen työjärjestys
6. Yhdistyksen toimintasuunnitelma vuodeksi 2009
7. Yhdistyksen hallituksen jäsenten palkkiot ja tilintarkastajien palkkioperusteet
8. Yhdistyksen talousarvio vuodeksi 2009 ja jäsenmaksun suuruus
9. Puheenjohtajan valinta kaksivuotiskaudeksi 2009–10
10. Hallituksen jäsenten lukumäärä
11. Hallituksen jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten valinta erovuoroisten tilalle kaksivuotiskaudeksi 2009–2010
12. Tilintarkastajien ja heidän varamiestensä valinta vuodeksi 2009
13. Jäsenten tekemät aloitteet
14. Ilmoitusasiat
15. Muut mahdolliset asiat
16. Kokouksen päättäminen

Luovasti laiska maalaistohtorin määräyksestä

Lääkäri-kirjailija Tapani Kiminkinen puhuu ET ry:n syyskokouksessa. Kiminkinen on kirjoittanut muun muassa yhteisöllisyyden ja kulttuurin merkityksestä ihmisen terveydelle. Hänen viimeisin kirjansa Maalaislääkäriin viimeisimmät kiusaukset käsittelee työhyvinvointia ja työympäristön ilmapiiriä ja muun muassa työpaikkakiusaamisen seurauksia. Työssä jaksamisen ja luovan laiskuuden puolesta puhuja sai vuonna 2004 lääkäriseura Duodecimin Konrad ReijoWaaan -palkinnon.

Kuva: Heureka

40 vuotta toimintaa

Erityistoimihenkilöt ET ry on vanhin ERTOn nykyisistä jäsenyhdistyksistä. Se polveutuu Helsingin Yleistä Toimihenkilöyhdistyksestä, joka oli perustettu hieman ennen itse liittoa, lokakuussa 1968. Yhdistyksen kuului tuolloin varsinkin pientoimistojen ja järjestöjen toimihenkilöitä. Kuten yhdistyksen ensimmäinen nimikin kertoo, toiminta oli alkuun keskitynyt pääkaupunkiseudulle. Aktiivisuus laajeni kuitenkin nopeasti muualle Suomeen. Muutaman vuoden sisällä YTL:n (ERTOn) perustamisesta syntyivät Pirkanmaan, Lahden seudun ja Imatran yleiset toimihenkilöyhdistykset.

Helsingin Yleinen toimihenkilöyhdistys muutti vuonna 1972 nimensä Yleistöimihenkilöt ry:ksi (YT), ja siitä tuli selkeästi valtakunnallinen yhdistys. YT:n toimiala määriteltiin siten, että se oli kaikkien niiden yksityisen palveluksessa olevien ammattiyhdistys, jotka eivät kuuluneet kaupan tai teollisuuden piiriin tai joille YTL (ERTO) ei ollut vielä muodostanut omaa erikoisyhdistystä.

Vuonna 1986 yhdistys muutti nimensä Erityistoimihenkilöt ET ry:ksi.

YT/ET:llä oli pitkään liitossa aivan erityinen rooli: se kasvatti uusia jäsenyhdistyksiä. Kun jonkin selkeän toimihenkilöryhmän jäsenmäärä YT:ssä oli kasvanut riittävän suureksi, se itsenäistyi ja perusti oman yhdistyksen. Moni ERTOn nykyisistä jäsenyhdistyksistä on syntynyt tällä tavoin.

Asianajo- ja lakiasiantoimistojen toimihenkilötyksen jäsenkunnassa. 1990-luvun alussa ET alkoi ensimmäisten ammattiyhdistysten joukossa rekrytoida riveihinsä vuokratyöntekijöitä. ET:hen kuuluu paljon myös isännöinti- ja kiinteistöhuoltoyritysten toimihenkilöitä.

Jäsenkunnan hajanaisuudesta johtuen yhdistyksen on ollut vaikea saada aikaan yhtä kattavaa työehtosopimusta. 1990-luvulla alkoi syntyä palkkasuosituksia, ja joillekin erityisalaille, kuten vuokratyölle, saatiin 2000-luvun alussa oma sopimus.

Lainaus Marja-Leena Hännisen kirjoittamasta ERTOn 40-vuotishistoriasta "Enemmän kuin osiensa summa".



Liikunta osaksi työhyvinvoinnin kokonaisuutta

Hankkeesta lisää osoitteessa
www.tyoyhteisoliikunta2010.fi

Työikäisten liikuntatottumusten on viimeaikaisissa tutkimuksissa havaittu kehittyvän kahteen suuntaan. Toisaalta kuntoliikunta lisääntyy, toisaalta taas arkipäivään kuuluva liikkuminen, kuten työmatkaliikunta, vähenee. Kehityksen seurauksena yhä harvempi työikäinen liikkuu terveytensä kannalta riittävästi.

Työyhteisöliikunta 2010 hanke on kolmen eri ministeriön, liikuntajärjestöjen ja kaikkien työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteinen hanke, jonka avulla pyritään löytämään keinoja työpäivän yhteydessä tapahtuvan liikunnan lisäämiseksi. Tällä tarkoitetaan kaikkea sitä liikunnallista aktiivisuutta, joka ajoittuu töihin lähden ja töistä paluun väliseen aikaan.

Kuntoliikuntaliiton helmikuussa 2008 julkaisemassa työpaikkaliikunnan barometrissä haastateltiin 150 toimitusjohtajaa, henkilöstöjohtajaa ja yri-

tysten päätoimista liikuntavastaavaa. Tutkimuksessa todettiin, että valtaosa yrityksistä (83%) tukee työntekijöiden sekä liikuntaharrastusta. Selkeästi yleisin syy liikunnan tukemiseen oli työkyvyn ja työviiren ylläpitäminen.

Tutkimuksessa selvitettiin myös, mitkä tekijät rajoittavat liikunnan tukemista työpaikalla. Eniten mainintoja saivat henkilöstön kiinnostuksen puute (57%), henkilöstöresurssien puute käytännön järjestelyissä (26 %) ja sen että työntekijät ovat aktiivisia liikkujia muutenkin, joten työpaikkaliikuntaan ei ole tarvetta (26%).

Barometrin tuloksista päätellen työpaikkaliikunnan tukemiseen olisi enemmänkin valmiutta, jos henkilöstö olisi asiasta kiinnostuneempi. Oletettuun kiinnostuksen puutteeseen saattaa kuitenkin olla myös muita selityksiä. Tarjoan tähän yhtä. Voisiko olla kyse siitä, että liikuntaa käsitellään usein yrityksissä

virkestystoimintana? Ja vaikka se mielletäisiin osaksi työkyvyn ylläpitämistä, ovat yhä harvassa ne yritykset, joissa on monipuolinen, johdonmukainen ja muun työhyvinvointitoiminnan kanssa yhteen pelaava liikuntaohjelma.

Ammattiosastot ovat edunvalvonnan ja työsuojelun ohella myös merkittäviä vapaa-ajan toiminnan järjestäjiä. Tämän toiminnan kehittämiseen ja yhteistyöhön työntekijän kanssa työpaikkaliikunnan järjestämisessä kannattaa panostaa. Fyysisesti rasittavakaan työ, kuten edelleen monella on, ei aina tarjoa sellaista liikuntaa, joka olisi terveystä edistävää. Työyhteisöliikunta onkin asia, jossa työntekijöiden ja työnantajien edut kohtaavat aidosti. Työntekijä haluaa työvoiman olevan kunnossa, terveenä ja mukana työelämässä mahdollisimman monia vuosia. Työntekijöille on tärkeää oma jaksaminen työssä ja työpäivän jälkeen sekä edessä olevat mahdollisimman terheet ja antoisat eläkepäivät.

*Jyrki Konola
Projektipäällikkö
Työyhteisöliikunta 2010*



Liikunta-alalle paremmat työehdot

Liikunta-ala kasvaa voimakkaasti. Uusia liikunta- ja kuntokeskuksia ilmaantuu kyliin ja kaupunkeihin, personal trainereita ja fitness-ohjaajia koulutetaan yhä enemmän – liikunta-alan palvelut monipuolistuvat, kun kilpailua ja kysyntää riittää.



”Alalla on huomattava määrä yrityksiä isoista ketjuista pienyrityksiin. Uusimpana trendinä on fitnessalan henkilöstönvuokraus”, Miska Keskinen ERTOsta kertoo.

Vaikka ala kasvaa, eivät työehdot ja -olot aina pysy perässä. Suurimpana ongelmana Keskinen näkee, että alalla ei ole työehtosopimusta. Tällä hetkellä räätälöidään talokohtaisia työehtosopimuksia, mutta haaveissa on myös valtakunnallinen sopimus.

Keskinen listaa alan työolojen puutteita ja pulmia, joita työntekijät ovat ilmoittaneet: sairausajan palkan puuttuminen, ylityökorvausten puuttuminen, kirjavat käytännöt siitä, lasketaanko ohjattujen tuntien suunnittelu työajaksi. Alalle tunnus-

omaista on myös sesonkien mukaan eläminen ja työn epäsäännöllisyys.

Liitto kutsuu jäseniä

Liikunta-alan järjestäytymisaste ei ole vielä kovin korkea. Uusia jäseniä liittyy liittoon ja yhdistykseen koko ajan, mutta ilmeisesti monessa paikassa ajatellaan, että liittyminen ei ole ajankohtaista, koska kaikki on ihan hyvin.

”Sitten on sellaisia tapauksia, että työntekijä vaihtaa asuinpaikkakuntaa ja siinä samassa työpaikkaa. Uudessa työpaikassa saattaakin olla varsin erilaiset käytännöt, ja työntekijä ihmettelee miten tällainen on mahdollista”.

Yleistyvät talokohtaiset työehtosopimukset ja mahdollinen valtakunnallinen sopimus vähentäisivät olennaisesti epämiellyttäviä yllätyksiä, ja ongelmien ilmetessä olisi aina paperi, johon palata.

Samaa mieltä on tamperelainen yrittäjä Anu Mäkinen. Hän vetää yhtiökumppaneiden kanssa perustettua Liikuntakeskus Leidiä. Heti alkajaisiksi Leidiin laadittiin ERTOn avustuksella talokohtainen työehtosopimus.

”Meillä on sovittu sunnuntaikorvauksesta, lomapalkoista ja sairausajan palkoista. En muista sopimuksen sisältöä sanatarkasti, mutta se mappi on hyvä olla olemassa. Saman paperin ovat allekirjoittaneet kaikki työntekijät. Ei meidänkään sopi-

mukessa mitään mullistavaa ole, lähinnä on kirjattu ylös kaikki perusasiat, kuten yhteinen palkkausjärjestelmä”, Mäkinen toteaa.

Vähintään lain mukaan

Hänellä on kokemusta myös siitä, kun asiat eivät suju jouhevasti. Ennen yrittäjäksi ryhtymistään Mäkinen oli töissä toisessa paikallisessa yrityksessä yli kymmenen vuotta. Tuona aikana hänelle tuli tutuksi monet ongelmat huonosta kommunikatiivisuudesta palkkojen maksamattomuuteen. Vaikka Mäkinen ei halua ottaa kantaa muiden alalla olevien puolesta, hän tietää, että esimerkiksi palkkpuolella olisi vielä paljon tehtävää.

”Itse lähdän siitä, että Suomessa on laki. Se määrittää ne vähimmäisasiat, joista pitää kiinni. Totta on kuitenkin, että joskus aivan itsestäänselvät perusjutut ovat päin mäntyä.”

Mäkinen on ollut liikunta-alalla viitisentoista vuotta ja kouluttanut itseään jatkuvasti. Hän myöntää alalla tapahtuneen suuria muutoksia myös työoloissa. Asiat ovat pääasiassa kehittyneet hyvään suuntaan, yhä enemmän on vastuullisia työnantajia ja oikeuksistaan kiinnipitäviä työntekijöitä. Nykyisenä työnantajana Mäkinen huomauttaa myös, että työnantajan ja työntekijän suhteen kuuluisi olla vuorovaikutteinen.

”Heittäisin palloa myös työntekijälle: kukaan ei tule kotoa pelastamaan, työntekijän täytyy itsekin ottaa vastuuta omista työoloistaan. Hienoa olisi, jos asiat voitaisiin ratkaista työpaikoilla kaikkia tyydyttävällä tavalla. Uskon, että molemminpuolinen avoimuus auttaa. Nostetaan kissa pöydälle!”

Hän sanoo odottavansa työnantajana, että työntekijä kykenee tarpeen tullen vastaanottamaan kriittikkiäkin. Kun suhteessa vallitsee avoimuus, luottamus ja kunnioitus – molempiin suuntiin – ovat ongelmatkin helpompia käsitellä.

Ota vastuuta

Mäkinen ja Keskinen ovat yhtä mieltä siitä, että alalla kaivataan lisää informaatiota hyvistä työehdoista ja -oloista, yleisistä säädöksistä ja työhyvinvoinnin lisäämisestä.

Keskisen mukaan liitto ajaa valtakunnallista työehtosopimusta ja lisää alan asioiden tiedotusta. ERTO tekee yhteistyötä muun muassa Suomen Liikunnan Ammattilaiset SLA:n kanssa. Lisäksi ETRY tekee tähdellistä työtä liikkumalla siellä missä ihmisetkin: kouluissa, messuilla ja erilaisissa tapahtumissa. ETRY tarjoaa myös jäsenpalveluita ja

järjestää alueellisia tilaisuuksia, joissa toimintaan voi tutustua.

”En tiedä missä olisin, jos en olisi liittynyt ERYTOON. Aiemmassa työpaikassani meidän työntekijöiden tilanne oli lopulta niin huono, että todella tarvitsin liiton tukea ja asiantuntemusta asiaa riitauttaessamme”, Mäkinen toteaa.

Henkilöstön hyvinvointi on koko yrityksen etu – se lienee fraasina tuttu, ja kulunut. Joskus se jääkin vain fraasiksi ja ongelmia pyritään lakaisemaan maton alle viimeiseen asti. Perusasioista olisi kuitenkin lähdettävä: sama palkkausjärjestelmä koskee kaikki työntekijöitä, sunnuntait ja arkipyhät ovat tuplapalkkapäiviä, työnsuunnittelu on työaika, ja sairaana saadaan palkkaa, mutta ei tulla töihin.

Jos pulmat työpaikalla vievät mehut, pitäisi silti muistaa pitää itsestä huolta. Mäkinen muistuttaa, ettei työ ole koko elämä. Tärkeää on myös viettää lepopäiviä ja tehdä jotain aivan muuta kuin harastaa liikuntaa.

”Pidä omasta fysiikastasi huolta, muista levätä riittävästi ja käy joskus hierojalla. Itse suosittelen aina hankkimaan vaikka jonkin kulttuuriharrastuksen. Ja kaikkien tulee löytää aikaa tavata muita ihmisiä, ystäviä ja perhettä. Sieltä se jaksaminen tulee, silloin on taas virtaa töissäkin!” Mäkinen muistuttaa.



Liikuntayrittäjä Anu Mäkinen ja Miska Keskinen Ertosta ovat yhtä mieltä siitä, että liikunta-alan työehtoihin kaivataan ryhtiä.



MITEN VIRKISTYT TYÖVIIKON JÄLKEEN?

- VIISI VINKKIÄ VIIKONLOPPURENTOUTUMISEEN

Raskaan työviikon jälkeen lepo on tärkeää, mutta joskus virkistäytyminen tuntuu mahdottomalta vain kahdessa päivässä. Työn ja vapaa-ajan erottelu on kuitenkin tärkeää, jotta pystyy nauttimaan elämästään täysillä.

Rentoutuminen ja vapaa-aika ovat tärkeitä, jotta työnteko onnistuu mielekkäästi. Nykyaajan työajat sekä työolosuhteet kuitenkin sekoittavat työn ja vapaa-ajan rajoja. Viikonloppu tuntuu monista liian lyhyeltä rentoutumiseen, ja maanantaiaamuna on usein yhtä väsynyt kuin ennen vapaata. Yksinkertaisilla vinkeillä viikonlopun rentoutuminen onnistuu ja työpäivät menevät helpommin eteenpäin.

Muista lepo myös arkisin

Stressaantuneena viikonloput saattavat mennä työviikon murehtimiseen, joten jaksamiseen tulisi kiinnittää huomiota myös arkena. Jos viikon tekee töitä yötä päivää, on selvää, ettei kahden päivän palautuminen riitä. Toisaalta koko viikonloppua ei kannata valvoa myöhään ja nukkua iltapäivään, sillä totuttuun arjen rytmiin on silloin monin kerroin vaikeampaa.

Omassa työssään kannattaa myös hyväksyä tilanteet, jolloin ei ehdi tai jaksakaan hallita kaikkia asioita. Ihminen ei ole kone vaan omaan jaksamiseen vaikuttavat monet asiat. Parasta on olla rehellinen omista tunteistaan työto-

vereille, sillä työtehtäviä voi myös järjestellä. Jos huomaat työtoverissasi uupumusta, kysy rohkeasti voitko auttaa työtehtävissä väliaikaisesti. Avoimuus toimii puolin ja toisin, joskus sinä saatat olla avun tarpeessa, ja silloin tarjoamasi tuki muistetaan.

Viikonlopun virkistysvinkit

Harvalla on aikaa lekotella arkisin, joten viikonloppuna kannattaa varata aikaa täydelliselle rentoutumiselle. Viikonloppuna tuntuu kuitenkin olevan kymmeniä asioita, joiden tekemiselle ei löydy sopivaa hetkeä työpäivän jälkeen. Viikkosiivous ja urheiluharrastukset ovat tärkeitä, mutta mieti voiko aikatauluja jakaa viikolle. Eräs perhe ratkaisi nipistämällä perjantain työpäivästä tunnin ja ajoittamalla siivouspäivän perjantaille. Lauantaina oli helpottavaa herätä puhtaaseen kotiin ja päivän saattoi hyvällä omatunnolla omistaa nautiskelulle.

Urheilulle on aikaa viikonloppuisin, mutta vapaalla salille lähteminen saattaa tuntua jo työltä. Viikonloppuun ajoitettu urheiluharrastus jääkin helposti tekemättä, joten pidä viikonlopun harrastukset vapaaehtoisina ja rentoina.

Kävely, uinti tai puutarhatyöt ovat liikuntaa, jotka nostavat kuntoa kuin itsensä. Muista myös, että rentoutuminen tekee keholle hyvää, sillä stressaantunut ihminen lihoo helpommin. Laiskottelu voi siis myös laihduttaa!

Viisi vinkkiä viikonloppurentoutumiseen:

- Hyväksy väsymys ja anna itsellesi loppa levätä. Siisti koti ei ole stressin arvoinen.

- Laita sauna päälle heti aamusta ja vietä spa-päivä! Sytytä tuoksukynttilöitä, tee kauneushoitoja ja jalkakylpyjä.

- Muista myös oma aika. Mene yksin taidenäyttelyyn, kävelyille tai uimaan. Anna myös kumppanillesi mahdollisuus viettää aikaa omien harrastuksien tai ystäviensä parissa.

- Irrottaudu arjesta ja lähde päiväksi läheiseen kaupunkiin. Käy syömässä ja katsele elämänmenoa. Joskus lähteminen muualle vain päiväksi virkistää mieltä ja auttaa jaksamaan.

- Syö hyvin. Hyvä ruoka on yksi elämän pienistä nautinnoista.

Ilona Hiila



Teksti: Miska Keskinen

”EIKÄ SITTE PUUKOTETA TOISIA SELKÄÄN”

ERTOn työntekijä Katja Koivukoski kertoo Oulun Rotuaarilla PEH-ulosmarssista.

Pii Miettinen on tehnyt pieneläinhoitajan töitä 12 vuotta. Pia ja alalla 2,5 vuotta ollut Henna Pitkänen työskentelevät Riihimäellä ja ovat varsin tyytyväisiä uravalintaansa. Pieneläinhoitajan työssä on kuitenkin mustia pilviä taivaalla. Keväällä alkanut viimeisin vaihe avaa kielenkantoja puolin ja toisin eläinklinikoilla.

”Me teemme vastuullista ja erikoisosaamista vaativaa työtä. Meille kuuluu sen arvoinen palkka, millä voi elää ja elää kohtuullisesti”, kertoo Piia mietteitään alan palkkatasosta. ”Tähän asti pieneläinhoitajat ovat ehkä vain ajatelleet, että olen itse vain valinnut tällaisen pienipalkkaisen alan. Mutta sen aika on nyt ohi”, kiteyttää Piia tulevaisuuden.

Voi olla että on helpompi ottaa ja vaihtaa alaa!

Ruusuinen kuva työnantajasta on hävinnyt: Työnantaja on sopimusasioissa suivaantunut ja käyttäytynyt huonosti. Käytös työpaikoilla on kuin hiekalakaatilla leikkimistä lapsellisilla keinoilla, siellä pelleillä! Aikuisten neuvottelukeinot ovat jääneet käyttämättä. Tuntuu olevan helpompaa huutaa ja haukkua työntekijöille, ottamatta asioista selvää. Näin voidaan nyt kiteyttää monen pieneläinhoitajan näkemys työnantajan käytöksestä.

Huonolla käytöksellä kuitenkin vain pahennetaan tilannetta. Moni pieneläinhoitaja on lähtenyt alalta palkan takia. Jos vastaanlainen peli yleisty, tulee vielä moni vaihtamaan alaa, koska tie-



Kalevan toimittaja haastattelee Piiu Hassista ja Katja Koivukoskea.

tää että parempia työilmapiirejä saa paremmalla palkalla melkein mistä tahansa muualta.

"Alalla perustyyppejä on reilu parikymppinen eläimistä tykkäävä nainen, joka tekee töitä kesän tai pari kunnes huomaa, ettei tällä elä ja tämä ei olekaan niin kivaa kuin mitä aluksi luuli. Emme olekaan vain marsun pajaajia", toteaa Piia.

Rakkaus eläimiin ja alaan pitää kuitenkin pintansa. "Alanvaihto ei ole ratkaisu nyt. Me työntekijät olemme tehneet paljon enemmän työtä asian eteen kuin moni työnantaja ymmärtää", sanoo Piia ja toteaa: "Ei meitä kiinnosta, jos eläinlääkäri itse on oman opiskelunsa aikana tehnyt melkein ilmaista työtä ja on siitä nyt katkera – meile! Minun on täytyntä henkilökohtaisesti miettiä tulevaisuutta, tulenko tällä palkalla pärjäämään, kun on perhe ja vastuu esimerkiksi lasten kasvatuksesta. Uran alussa sitä oli niin innoissaan, että pienelläkin rahalla tuli toimeen. Mutta onhan se tosiasia, että jos pesukone kotona hajoaa, niin ei ole mistä ottaa rahaa uuteen. Ei ole mahdollista kerätä säästöjä, kun ei ole mistä säästää", selventää Piia lopuksi. Haluaisikohan työnantaja yrittää elää pieneläinhoitajan palkalla?

Suomessa on työehtosopimuskäytäntö

Monilla aloilla on perussäännöt työelämään. Henna Pitkänen on valmistunut pieneläinhoitajaksi työelämän kautta, näyttötutkinnoilla. Reilut pari vuotta alalla on kuitenkin jo osoittanut todellisuuden. Hennalla oli taustalla useita työkokemuksia niin agrologin, maatalouden lomittajan kuin hevosenhoidon puolelta, joten hän tietää mitä on olla omituiseen aikaan päivästä omituisissa töissä. Mutta aiemmin niissä oli kuitenkin työehdot.

Suurin osa tutkinnon suorittaneista ottaa työn vakavasti. Eläinlääkintä ja eläinsuojelu ovat kaksi eri asiaa. Tutkinnon suorittaneet ovat valmiita ke-

hittämään itseään lisää. Ne, jotka eivät kehitä itseänsä, putoavat kehityksestä pois. Pieneläinhoitaja on turha syyllistää ja ajaa työpaikalla yrittäjän asemaan. Pieneläinhoitaja ei ole yrittäjävastuussa. "Olemme vain palkallisena töissä työpaikalla. Ottaisi se yrittäjä sen vastuunsa kantaakseen", sanoo Henna.

"Uskallusta tarvitsemme nyt. Me pystymme tähän nyt, jos kaikki hoitajat olemme mukana. Tästä ei kurkoteta mitään ihmeellistä. Me emme ole valinneet pohjapalkka-alaa. Siitä ajattelumallista pitää päästä pois. Me olemme valinneet alan, missä ammattitaitoinen henkilökunta on tarpeellista. Tasavertaiset työehdot eivät ole mahdollisia vaatimuksia", kiteyttää Piia.

Piia ja Henna eivät anna periksi.



Lomamökit

Erityistoimihenkilöt ET ry:llä on kaksi lomamökkiä ja viikolle 8 yksi lomahuoneisto jäsenten käyttöön.

Olokolo

Levin Kelorakassa on kaunis siniharmaa hirsimökki, jossa on tupakeittiö, kaksi makuuhuonetta, kaksi parvea ja sauna. Mökki on tarkoitettu 6–8 hengen majoitukseen, ja se on valmistunut vuonna -89. Olokolo sijaitsee noin kilometrin päässä Hullun Poron ravintoloista ja noin kahden kilometrin päässä Levikeskuksesta, jossa on elintarvikekaupat, Alko, apteekki, lahja- ja erikoistavara-liikkeet, postipalvelut, kylpylä ja useita ravintoloita jne. Runsaat harrastusmahdollisuudet.

Lisätietoja www.levi.fi

Tonttula

Nilsin Tahkolla on pirteä punainen paritalon puolikas, jossa on tupakeittiö, yksi makuuhuone, iso parvi ja sauna. Huoneisto on tarkoitettu 5–7 henkilön majoitukseen, ja se on valmistunut vuonna 2001. Tonttula sijaitsee noin 1,5 kilometrin päässä rinteistä ja Sokos Hotel Tahkovuoresta, jonka ympärillä ovat muut ravintolat, kylpylä, pieni elintarvikeliike sekä lahja- ja urheilutavaramyymälä jne. Monipuoliset harrastusmahdollisuudet. Lisätietoja www.tahko.fi

Molemmissa mökeissä on hyvä varustelutaso; astiat, astianpesukone, mikro, TV, video, radio/cd-soitin, hiustenkuivain, kiharrin, kuivauskaappi, autopistoke sekä

vuodevaatteet ja pyyhkeet. Tonttulas-
sa myös pyykinpesukone.

Molemmissa lomakohteissa vuokraan sisältyy golf-osakkeen käyttöoikeus ja talvella kaksi rannelippua.

Olokolon lomaviikko on lauantaista klo 14, seuraavaan lauantaihin klo 12. Tonttulan lomaviikko on perjantaista klo 14, seuraavaan perjantaihin klo 12.

Lomaviikot arvotaan kaksi kertaa vuodessa: viikot 35–52 ja 1–7 arvotaan 15.5. ja viikot 8–34 arvotaan 15.12. Mikäli samaa ajankohtaa hakee useampi henkilö, on etusijalla hakija, joka ei ole aiemmin mökkiä vuokrannut.

Viikkovuokrat:

Kausi: Olokolo:

A 450 € viikot 8–16

B 340 € viikot 1, 17, 35–39, 51–52

C 170 € viikot 2–7, 18–34, 40–50

Kausi: Tonttula:

A 450 € viikot 8–16

B 340 € viikot 1–7, 20–41, 49–52

C 170 € viikot 17–19, 42–48

Lomahuoneisto Ylläksellä

Viikko 8 (siis vain yksi viikko meillä)

Erityistoimihenkilöt ET ry omistaa Ylläksellä lomaosakeviikon 8, osoite Kurunmutka 7 D 7, 97970 Äkäslompola. Lomaosakkeeseen

mahtuu 4 henkilöä. Liinavaatteet, pyyhkeet, astiat ja loppusiivous sisältyvät vuokraan. Lomaosakkeeseen ei kuulu rannelippuja.

Lemmikkieläimistä on ilmoitettava etukäteen mökkivastaavalle (vuokraajan on maksettava lemmikeistä 25 euroa avainpalveluun)

Varaus alkaa lauantaina klo 17.00 ja päättyy seuraavana lauantaina klo 11.00.

Lomahuoneiston viikkohinta on 300 euroa.

Mökkivastaavat:

Olokolo ja Ylläksen lomahuoneisto:

Virpi Pelttari,

Lamminmaantie 42, 38220 Stormi,

email virpi.pelttari@kopteri.net

puh. 050 377 1961

Tonttula: Tuula Sydänmaa,

Pelimanninkatu 5 B 3, 78850 Varkaus,

email tuula.sydanmaa@navitas.fi

puh. 040 596 8550

Hakemuksen toimittaminen:

Postita mökkivastaavalle, lähetä sähköpostina tai täytetty hakemus ET:n nettisivuilta www.etry.fi. Seuraavaan arvontaan hakemuksen tulee olla perillä 10.12.2008 mennessä.

LOMAMÖKKIEN VUOKRAHAKEMUS VIIKOT 8-34/2009

Hakijan nimi: _____

Osoite: _____

Sähköposti: _____

Puhelin: _____

Työpaikka: _____

Olokolo:

Haluttu viikko: _____ tai _____ tai _____

Tonttula:

Haluttu viikko: _____ tai _____ tai _____

Lomahuoneisto:

Olen aikaisemmin ollut:

Olokolossa: vuosi _____ viikko _____

Tonttulas-
sa: vuosi _____ viikko _____

Lomahuoneistossa: vuosi _____



Erityistoimihenkilöt ET kuuluu Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTOon ja sitä kautta Toimihenkilökeskusjärjestö STTK:hon. Tietoa ET:n toiminnasta ja tapahtumista löydät osoitteesta www.etry.fi. Käy tutustumassa!

Jäseneksi liittyminen tapahtuu ERTON kautta. Liittymiskaavakkeen löydät ERTOn kotisivuilta: www.erto.fi/lomakkeet.

Jos olet jäsen, niin ovathan jäsentietosi kunnossa? Voit käydä tarkistamassa ne WebLyytissä, joka löytyy ERTOn kotisivuilta www.erto.fi.

Uutta netissä:

Rentola on vuokratyöntekijöiden yhteinen hyvän olon paikka, www.rentola.fi. Näiltä sivuilta löydät hyödyllistä tietoa alasta, työsuhteen ehdoista ja edunvalvonnasta.